

ВЛАСНА СПРАВА

Газету «Власна Справа» можна отримувати у видавця (редакції): місто Харків, пл. Конституції, 1, Палац Праці, 2-й під., 3-й пов., к. 23-21.



Адреса для листів та посилок:
61022, Україна м. Харків, п/с 4550
e-mail: psp@stamet.com.ua
тел. 8 (0572) 12-83-83

2 (23) березень 2002 р.
Печатний орган Профспілки підприємців

МАНИФЕСТ* ПРОФСОЮЗА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Соціально-економічна ситуація в державі складається таким образом, що на протязі останніх років, - крупними олігархічними образованиями, руками органів законодавчої влади, а також державними контролюючими структурами, посилено ініціюються крупномасштабні наступлення на малий бізнес.

Тенденція така, що без власного втручання, без переходу від мовчання до активної оборони, від оборони до контрнаступлення, розраховувати на благополучний для себе ісход не приходиться.

Крім того, галопіруюче в своєму розвитку презрительно-снисходительное відношення представителів влади до частного підприємництва, до людей, зайнятих в даній секторі економіки, а також неумовне бажання чиновників бути "пастухами підприємницького стада", - змушують всіх нас підприємці активно діяти по своїй захисті і забезпеченню, в майбутньому, спокійного, стабільного і, головне, достойного існування.

Милостини чекати не доводиться. Забота про себе і своїх близьких цілком і повністю лягає на наших плечі. На зміну пасивності і безпринципності обов'язково повинні прийти розуміння і необхідності внесення корисних змін до побудови...

Як показує практика спілкування з представниками законодавчої і виконавчої влади (в особу депутатів всіх рівнів і чиновників різних мастей), біди і чаювання представителів

малих бізнесів залишаються практично без уваги. Відносини являють собою не що інше, як дорогу з одностороннім рухом; такої собі гри в одні ворота, де в вигрише завжди залишається той, хто працює, а той, хто наглядає за процесом - той, хто ніколи в не нюхав пороху підприємницького життя.

Хто повинен починати? З чого починати? І куди рухатися далі?

Вот три питання, на які необхідно мати конкретні відповіді. Відповіді, які нададуть напрямленість нашим діям і позначать іскомі орієнтири всього підприємницького руху.

Ітак:

1. Починати доведеться нам самим.

Існуюче положення може змінити тільки протилежна сторона, не бажаючи йти на поступки: ніхто добровільно не відступить від своїх інтересів і ніхто не захоче в пошкодити собі, займаючись діяльністю, приносящою користь іншим. Паразитичне існування завжди було менш клопотним, ніж щоденний, важкий труд, і к тому ж значно вигідніше останнього.

2. Починати необхідно з зміни власної психології, яка внушає нам почуття покори, а також неможливості отстаювати власні інтереси. Історія вчить, що плебейські настрої завжди були порочні в своїй сутності і ні до чого хорошого не привели.

Запам'ятайте. Ми - платіельщики! Іменно на наші гроші і за рахунок

забули при складанні інструкції? За роз'ясненнями по цьому питанню Профсоюз підприємців звернувся в Пенсійний Фонд України. Надіємося, що в наступному номері газети зможемо опублікувати відповідь.

ОДИН ШАГ ВПЕРЕД, ДВА ШАГА НАЗАД

Законом України «Про порядок погашення...» від 21.12.2000 г. №2181-III введено до єдиного зразка строки подання звітності по НАЛОГАМ І ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ПЛАТІЖУ. При цьому Законом встановлюються наступні строки подання звітності: щомісячна - в термін 20 календарних днів, наступних за закінченням звітного місяця, квартальна - в термін 40 календарних днів, наступних за закінченням звітного кварталу (подробнее див. в попередньому номері Власної Справи). Незважаючи на це, визначений законом порядок грубо порушується «Соціальними» фондами і податковими інспекціями.

підприємцю - платіельщику фіксованого податку. Для цього Вам необхідно покласти перед собою бланк звітності в пенсійний фонд, який в простонарод'ї називається «Додаток 22» (мається ввиду додаток №22 до інструкції пенсійного фон-

Устроился парень работать в налоговую милицию. Три месяца ходит на службу, а зарплату не получает. Вызывает его к себе начальник и спрашивает:
- Ты что же третий месяц зарплату не ходишь получать ?
- Да я думал, раз пистолет выдали, значит крутись как хочешь ...

нашого праці існують ті, хто по долгу служби зобов'язаний проявляти турботу про працівників. Іменно за наш рахунок живуть ті, хто призначений забезпечити нормальні умови праці людині - людині не просимо, а навпаки - даємо, причому даємо не мало.

"Хто платить гроші, той і замовляє музику", - так повинен мислити податковий платіельщик!

3. Після перелому в свідомості, вектор нашого дальнішого руху - це делегування і вибори власних представителів в органи законодавчої і виконавчої влади.

Відсутність у владі людей, розуміючих і знаючих про біди малих бізнесів зсередини, неминуче призводить до створення неприйнятних умов для підприємців і ставить під загрозу їх існування, як класу.

Хто готовий розлучитися зі своєю працею, не маючи адекватної заміни? - Ніхто.

В чьих силах не допустити всього цього? - В наших.

Першим кроком руху до влади повинні стати вибори власних представителів в органи місцевого самоврядування. Таким органом для нас виступає Харківський міський рада, рішення якої впливають на благополуччя і дальніша доля малих підприємств регіону. Дан-

ний крок стане першою ступенню, з якої почнеться просування до декларованих вищих цілей.

"Своїми" представниками в органі місцевого самоврядування повинні стати ті, хто воочию познав тяготи і лишения життя працівника ринку. Те, чия морально-етичні якості не дозволяють предати колег по несчастью, не дозволять відвернутися від людей, з ким бок о бок приходиться заробити трудову копійку. Пам'ятайте, що професійна солідарність завжди була надійнішою кон'юнктурних обіцянок залітних любителів поговорити про безбаччю і "розовому" майбутньому підприємців всієї країни.

Ми не повинні роптати, що нічого не вийде. Перший крок - завжди найважчий. Час вносить свої корективи і наша доля, - в наших руках.

Головне почати...

г. Харків, березень 2002 г.

***Манифест** - проголошення, декларація громадської організації або політичної партії, що містить програму і принципи діяльності (Енциклопедичний словар).

КОРОТКО О ВАЖНОМ

КВАРТАЛЬНА ЗВІТНОСТЬ В ПЕНСІЙНИЙ ФОНД

Постановленням Пенсійного фонду України №16-6 від 19-10-2001 введено в дію нову інструкцію «Про порядок ісплати підприємствами, організаціями і громадянами збору на обов'язкове пенсійне страхування...». В відповідності з цією інструкцією частині підприємці, не маючи найманих працівників, повинні подавати щоквартальну звітність в органи пенсійного фонду. Форма звітності не передбачає жодних виключень для підприємців, вибравши формою оподаткування фіксований патент. Що це може означати? Повернення до старого порядку, коли підприємці сплачували 32% від чистого доходу, або до такої категорії підприємців просто

разом: 10% - пенсійному фонду, інші 90% місному раді, т.е. міському. Цей порядок був змінений Законом України «Про державний бюджет України на 2002 рік». Тепер місному раді залишається тільки 75%, решта перераховується в гос. бюджет.

Ну і яка нам різниця? - спитайте ви. Можливо було б відповісти, що ніякої, якщо б вказане новштво не знижало фінансову зацікавленість місних властей в такій формі оподаткування, як фіксований патент.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В 2002 ГОДУ

Законом України №2896-III від 13 грудня 2001 г. встановлено новий розмір мінімальної зарплати.

В відповідності з цим законом з 1 вересня 2002 року встановлено мінімальна зарплатна в розмірі 140 грн. в місяць, а з 1 липня 2002 г. 165 грн. в місяць.

ОТЧЕТ В ПЕНСІЙНИЙ ФОНД - ТЕПЕРЬ ЕЖЕМЕСЯЧНА ЗАМОРОЧКА

З Нового року звітувати в пенсійний фонд щомісячно повинні всі підприємці, маючи найманих працівників. Для більшості підприємців це вже не новина. В цій статті, на прикладі, спробуємо розібратися, як правильно скласти звіт

да). Ітак:

Розглянемо ситуацію, коли у підприємця «Ф» - платіельщика фіксованого податку, працює три найманих працівників (продавці, отримує зарплату в розмірі 140 грн. в місяць). Зарплату платіельщик «Ф» виплачує регулярно, в останній робочий день кожного місяця.

Заповнюємо «шапку» вказаного блан-

ка: В графі «Організація» підприємця вказується прізвище, ім'я, по батькові. В графі «Адреса» - адреса, по якій проживає. В графі «Код за ЄДРПОУ» - власний ідентифікаційний код. В графі «Обрана система оподаткування» - фіксований податок. В графі «№ реєстрації

(Продолжение на стр. 2)

ОТЧЕТ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД - ТЕПЕРЬ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ЗАМОРОЧКА

(Продолжение. Начало на стр. 1)

платника» - регистрационный номер, присвоенный предпринимателю в пенсионном фонде. Графа «Середньооблікова чисельність штатних», т.к. у частных предпринимателей нет штатного расписания, - можно указать количество наемных работников в отчетном месяце (нашем случае три).

Теперь перейдем непосредственно к составлению отчета.

«Сума заборгованности з виплати заробітної плати на кінець звітного місяця» - прочерк.

Пункт №1 «Загальна сума нарахова-

ного фонду...» - 420,0 грн. (3х 140 = 420)

Пункты №2 и №3 « Загальна сума виплат, на які нараховується збір ...» и «Нараховано, усього» - прочерки, поскольку плательщики фиксированного подоходного налога освобождены от уплаты начислений.

Пункт №4 «Загальна сума виплат, з яких утримується збір у розмірі 1 - 5%» - 420,0 грн.

Пункт №5 «Нараховано 1-5 %» - 4,20 грн., что составляет 1% от 420.

Пункт №6 «Одержаний фонд оплати праці у звітному місяці» - 420,0 грн./367,5

грн., где 420 грн. начисленная заработная плата, а 367,5 грн. зар. плата, выданная работникам на руки, т.е. за вычетом всех налогов. Напомним, на всякий случай, какие это налоги: 1) подоходный; 2) взносы в пенсионный фонд; 3) 0,25% - на социальное страхование на случай потери трудоспособности; 4) 0,5% - на социальное страхование на случай безработицы.

Пункт №7 «Наложить до сплати, усього» - 4,20 грн.

32% - прочерк

4% - прочерк

1-5% - 4,20 грн.

Пункты №№8 - 13 - прочерк

Пункт №14 «Загальна сума зобов'язанья...» - 4,20 грн

В незаполненных строках поставьте

прочерки и отчет готов. Перед сдачей отчета следует заготовить его копии, на которой работник пенсионного фонда поставит отметку о приеме отчета.

Однако, имейте ввиду следующее: 1) отчет должен быть подан в органы пенсионного фонда в течение 20 дней со дня окончания отчетного месяца, т.е. последний день подачи отчета за февраль - 20 марта. 2) за каждый факт не подачи отчета, к Вам могут быть применены штрафные санкции в размере 170 грн. Это значит если Вы не подавали отчеты в течение квартала, то финансовые санкции в 510 грн. (170х3) Вам обеспечены. Кроме того, в соответствии с ст.165-1 КоАП Украины, административный штраф от 136 до 255 грн. Вам также обеспечен.

ТРУЖЕНИКИ РЫНКА ИДУТ НА ВЫБОРЫ ИЛИ КОМУ ГОРОДСКИМ ДЕПУТАТОМ БЫТЬ? - 4

Если быть более точным, то труженники рынка на выборы уже пришли и зарегистрировались кандидатами в депутаты Харьковского городского совета.

Одной из основных целей, для достижения которой рядовые торговцы решили стать депутатами, является снижение ставок фиксированного подоходного налога, единого налога, а также общее улучшение условий работы на рынках города.

Регистрация прошла по подавляющему большинству избирательных округов города, что даст возможность практически каждому труженнику рынка проголосовать за своего коллегу.

Отрадно, что в процессе выдвижения кандидатов у торгового люда окрепло убеждение о необходимости избирать в депутаты исключительно «своих». Кроме того, добавилось и твердое желание положить край бесчинствам горе реформаторов и проналоговых затейников, которые, под личиной заботы о социально не защищенных слоях населения и лжежелании улучшить предпринимательскую активность в государстве и в нашем городе, преследуют свои кланово-корыстные цели по скорейшей ликвидации мелкого бизнеса, в первую очередь - рыночной торговли.

Для обеспечения стабильности в работе и уверенности в дальнейшем безбедном существовании своего бизнеса, необходимо сделать последний шаг и 31 марта 2002г. проголосовать «ЗА» «НАШИХ».

Кто же они «НАШИ» кандидаты? За кого мы отдадим свои голоса? Кто будет надеждой и опорой труженников рынков г. Харькова следующие четыре года?

Отвечаем:

ВСЕ зарегистрированные кандидаты являются либо предпринимателями, ведущими свою деятельность на рынках города, либо их наемными работниками, либо членами семьи предпринимателя. Проще говоря - труженники рынка, которые воочью, а не понаслышке, познали всю тяжесть этого труда и имеют полное и всеобъемлющее понимание ситуации, сложившейся в на-

шем городе вокруг малого бизнеса.

Что касается фамилий труженников рынка, выдвинутых в депутаты Харьковского городского совета, а также номер округа, по которому баллотируется тот или иной **НАШ** кандидат, а также дислокация избирательных округов, то эти данные будут опубликованы в последующих выпусках нашей газеты.

Запомним! В бюллетенях для голосования, напротив фамилии нашего кандидата, будет значиться либо «ТРУЖЕНИК РЫНКА», либо (по-украински) «ТРУДІВНИК РИНКУ», либо частный предприниматель.

И первой задачей нового состава Харьковского городского совета, в котором будут присутствовать наши депутаты, станет **снижение ставок фиксированного подоходного и единого налогов!**

Два года, в течение которых действуют нынешние драконовские ставки, убедили, что аппетит у харьковских властей оказался явно завышен и избранный путь по механическому наполнению бюджета иначе как губительным для предпринимателей не назовешь.

Но, чтобы снижение ставок фиксированного подоходного и единого налогов стало реальностью, чтобы не было необходимости в течение всех четырех лет заниматься бесконечными убеждениями далеких от рыночных реалий депутатов, чтобы справедливость, наконец, восторжествовала, необходимо одно - **ПРИСУТСТВИЕ ТРУЖЕНИКОВ РЫНКОВ В ДЕПУТАТСКОМ КОРПУСЕ ХАРЬКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА!!!**

А там можно будет подумать и о возврате денежных средств, излишне уплаченных предпринимателями за два последних года, о снижении ставок рыночного сбора, о коммунальных платежах, ремонте городских дорог, борьбе с коррупцией и проявлениями незаконности со стороны контролирующих органов и т.д.

Труженник рынка, прояви солидарность!

Приди на выборы!

Проголосуй «ЗА» «НАШИХ»!!!

ПРОБЛЕМЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Законом Украины от 24.12.1999 г. №1356-XIV введена обязательная регистрация в районных центрах занятости трудовых договоров между физическими лицами. Несмотря на то, что этим законом предписывалось Кабинету Министров Украины в течении трех месяцев разработать соответствующий порядок, он появился на свет лишь 08.06.2001 г., т.е. с опозданием почти на полтора года. И, как показывает практика, указанный «Порядок» привнес в предпринимательскую деятельность больше хаоса, чем порядка.

Так, п. 3 утвержденной формы трудового договора, предписывается указывать конкретную сумму оплаты труда. Вместе с тем, этот пункт содержит наставление о том, что: «Размер заработной платы устанавливается по договоренности сторон, но не ниже законодательно установленного размера минимальной заработной платы». Это наставление вводит в заблуждение, так как справедливым является тогда, когда «реализатор» работает **полную трудовую неделю**, т.е. 40 часов. Таким образом, в случаях, когда **по инициативе работника** ему предоставлена возможность работать меньше законодательно установленной нормы (40 часов в неделю), - заработная плата выплачивается за фактически отработанное время. Не распространяется подобная гарантия и на «совместителей», труд которых оплачивается за фактически выполненную работу или отработанное время.

Вторым абзацем этого же пункта на работодателя (предпринимателя) возлагается обязанность предоставить рабочее место в соответствии с нормативными документами об охране труда. Но, применительно к торговле на рынке, за соблюдение норм безопасности и надлежащее оборудование торгового места отвечает администрация рынка!!! Дальше - больше. На предпринимателя возлагается обязанность предоставить работнику рабочую одежду без учета вида работ. Однако, действующим законодательством определен перечень работ, где спец. одежда выдается обязательно. Если же работодатель выдал спецодежду работнику, который не входит в этот перечень, то **СТОИМОСТЬ ТАКОЙ СПЕЦ ОДЕЖДЫ НЕОБХОДИМО ВКЛЮЧИТЬ В ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ РАБОТНИКА И СО- ОТВЕТСТВЕННО УДЕРЖАТЬ НАЛОГИ!!!**

Еще больше проблем возникает с расторжением трудового договора. Так, в соответствии с п.17 предлагаемой формы, расторжение договора с указанием даты расторжения, заверяется подписями сторон, т.е. работодателя и работника. Не возникает ни каких трудностей с этим пунктом, если работник увольняется по собственному желанию или по согласованию сторон. А если возникает необходимость уволить работника за прогулы? Ответа нет. Районный центр занятости с полным основанием может отказать в регистрации расторжения договора без подписи работника.

Обязательность регистрации трудового договора в районных центрах занятости наступила с 08.06.2001 г. До этого времени трудовые договора регистрировались в соответствующих профсоюзных

организациях. Казалось бы абсолютно логичным, дополнить порядок регистрации трудовых договоров Положением, в соответствии с которым районные центры занятости могли бы регистрировать действующие трудовые договора, которые были зарегистрированы в профсоюзах до вступления в силу указанного Порядка. Этого сделано не было и требование работников службы занятости свелось к простой, граничащей с преступлением формулировке: «...а вы расторгните старый договор и заключите новый!». Но для расторжения договора должны быть основания! **ИСЧЕРПЫВАЮЩИЙ** перечень оснований расторжения трудового договора определен КЗОТом и расширенному токованию не подлежит!

Расторжение договора на основании «изменения формы договора» - не предусмотрено. Кроме того, фиктивное расторжение договора (когда работник, по сути, продолжает работать, а договор расторгается и заключается вновь) грубо нарушает трудовые права наемного работника в том числе на ежегодный отпуск, а за это предусмотрено **УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ!**

Среди предпринимателей, торгующих на рынке бытует расхожее мнение, что трудовые договора следует заключать с работниками только в случае, когда работник работает по «основному месту работы». Т.е. в графе №5 справки ф8-ДР ставится признак дохода «01». Это не правильно: трудовой договор с наемным работником необходимо заключать в письменной форме и регистрировать его в центре занятости вне зависимости от того, как работает «реализатор» по основному месту работы или по совместительству и вне зависимости от того, как удерживается подоходный налог 20% или по соответствующей шкале.

Картина будет не полной, если не сказать об ответственности за неисполнение приказа Министерства труда и социальной политики Украины №260 от 08.06.2001г. Именно этим приказом предусмотрена указанная форма трудового договора. Вышеназванный Приказ зарегистрирован Министерством юстиции (так и хочется спросить они там хоть чтонибудь читают, прежде чем регистрировать?) и по сему является нормативно-правовым актом в сфере трудового законодательства. За его неисполнение или исполнение не в полном объеме, (ст. 41 КоАП Украины) предусмотрена административная ответственность, предусматривающая наложение штрафа в размере от 255 до 850 грн.!!! Вот так!

Учитывая, что с момента вступления в законную силу указанного Приказа ни Госкомпредпринимательства, ни Министерством юстиции не предпринято никаких мер по приведению его в соответствие с действующим законодательством, Профсоюз предпринимателей **предпринимает меры, направленные на отмену этого Приказа.** О всех эпизодах, когда применение данного Приказа привело или может привести к нарушению ваших законных прав или трудовых прав ваших наемных работников, просим известить Профсоюз предпринимателей письменно на почтовый адрес : 61022 г.Харьков, п/я 4550.

ПРОГРАММА ПОМОЩИ «ОТЧЕТ»

Профсоюз предпринимателей открыл для своих членов новую программу помощи «ОТЧЕТ».

Основной целью данной программы является оказание членам профсоюза практической помощи при подготовке и сдаче отчетных документов в социальные фонды и налоговую службу.

По всем вопросам относительно условий участия в программе «ОТЧЕТ» необходимо обращаться к председателям профорганизаций на рнках либо в центральный офис профсоюза по адресу: г. Харьков, пл. Конституции, 1, Дворец Труда, 2-й под., 3-й эт., ком. 23-21, 23-22, тел. 12-83-83.